

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering iht. Åpenhetsloven

Innledning

Denne redegjørelsen skal representere Terox AS sitt arbeid med aktsomhetsvurdering iht. til Åpenhetslovens §4 og §4.

Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

Denne redegjørelsen tar for seg rapporteringsåret som er satt innenfor tidsrammen 01.04.2024 (oppstartsdato for nytt selskap) – 31.05.2024

Organisasjon

Terox AS er et selskap som består av om lag 60 ansatte og er en markedsledende leverandør av hybrid og hel-elektriske maskiner til tunnel- og anleggsbransjen. Selskapets egen drift holder til i Norge med forretningsadresse Svegeskogen 11, 4400 Flekkefjord, men har et driftsområde spredt i Skandinavia og Europa.

Terox leverer blant annet elektrifiserte gravemaskiner, dumpere, arbeidsplattformer, boretårn, ladecontainere og diverse service tjenester.

Selskapet opererer og leverer tjenester innenfor gruve, tunnel og anleggsbransjen.

Terox AS er datterselskap av S.S Capital Management AS.

Denne redegjørelsen omfatter følgende selskaper;

- Terox AS

Åpenhetsloven gjelder for «større virksomheter», jf. åpenhetsloven § 3 bokstav a. Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5 eller som på balansedagen oppfyller to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt: 70 millioner kroner
- Balansesum: 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

Terox AS oppfyller derfor vilkår som nevnt ovenfor og er dermed omfattet av åpenhetsloven.

Ansvar

HR og HMS leder er overordnet ansvarlig for gjennomføring av aktsomhetsvurderingen og skal i samråd med fagansvarlige sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhets forretningsområder.

Retningslinjer og rutiner

Terox AS driver med et kontinuerlig forbedringsarbeid innenfor kvalitet og HMS. Vi har etablerte rutiner og prosesser i våre systemer for kvalitet og HMS. Disse rutinene er utarbeidet internt for å håndtere potensielle eller faktiske negative konsekvenser for grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Etsiske retningslinjer
- Risikovurderinger
- Oppfølging av medarbeidere og medarbeidersamtaler
- Rapportering av hendelser
- Varsling, både anonym og ikke anonym
- HMS opplæring og mål
- Leverandør oppfølging
- Internkontroll

Som en rutine for å avdekke eventuelle risikoer i leverandørkjeden benytter vi oss av BNLS sjekklister for valg av seriøse aktører.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Metode

Aktsomhetsvurderinger er en prosess for å kartlegge, forhindre og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i Terox baseres på OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Risikovurdering

I Terox sin vurdering er følgende risikoer vektlagt for prioritering av leverandørvurdering:

Størrelsen på leveransen. Listen av leverandører og forretningspartnere er sortert på størst kjøpesum i den definerte perioden for vurderingen. Dette er begrunnet av at mindre innkjøp ofte er engangs-transaksjoner og vil bli prioritert vurdert ved et eventuelt fremtidig samarbeid. Vi mener vi har størst mulighet for påvirkning der hvor handelen er størst.

Leverandøren er underlagt åpenhetsloven. Leverandører som oppfyller kravene og selv er underlagt åpenhetsloven anses som lavrisiko dersom de selv har offentliggjort sine aktsomhetsvurderinger.

Produksjonsland. Terox benytter seg av [ITUC Global Right Index](#) for å få en oversikt over landene som har dårligst forhold for sine arbeidere. Leverandører fra land på denne listen anses som høyrisiko leverandører og prioriteres i vurderingen.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang år.
- Leverandører med høyest risikoscore blir øverste prioritet for vurdering.
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester.

- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside innen 30.juni hvert år.

Funn, observasjoner og avvik

Ved gjennomgang av leverandørlisten er brorparten av Terox sine leverandører underlagt Åpenhetsloven og har selv publisert redegjørelse for aktsomhetsvurdering. De resterende leverandørene, filtrert på våre risikokriterier, har fått tildelt skjema til utfylling for å potensielt kunne avdekke eventuelle negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vi har i nåværende rapporteringsår ikke mottatt svar fra alle våre leverandører vedgående vurderingen.

Rapportering

Intern avviksrapportering ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven er beskrevet i egen intern prosedyre og skal avvik meldes fagansvarlig via internt system i bedriften. Fagansvarlig vil følge opp ovenfor innkjøp og respektive leverandør til vår virksomhet.

Avviksbehandling dokumenteres i vårt kvalitetssystem og vil være underlag for videre gransking av respektive leverandør.

Oppfølging av tiltak og deres effekt

Risiko håndteres best på nærest mulig nivå. Derfor må det gjøres en vurdering av hvor i leverandørkjeden det er risiko for potensielle negative konsekvenser for å kunne treffe riktige tiltak og utarbeide en hensiktsmessig tiltaksplan. I tiltaksplanen er det viktig at det konkretiseres hva som skal gjøres av hvem til hvilken tid.

Terox har i nåværende rapporteringsår ikke hatt behov for å treffe noen tiltak, basert på informasjonen som foreligger ved utforming av denne redegjørelsen.

Behandling av informasjonskrav

Enhver har ihht. åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr

Dersom vi mottar krav om informasjon, skal fagansvarlig/ innkjøper kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet

Etterspørsel av informasjon ifm åpenhetsloven kan rettes mot post@terox.no med følgende i emne feltet «Åpenhetsloven».

Oppsummering

Terox AS har gjennomgått interne rutiner og har en løpende prosess med oppdatering av rutiner og prosesser som er nødvendige for å sikre at mennesker som påvirkes i leverandørkjeden er ivaretatt i henhold til åpenhetslovens krav.

Terox AS har innenfor kriteriene som er satt for aktsomhetsvurdering av leverandører, ikke avdekket funn som utgjør en høy risiko for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold innenfor rapporteringsåret. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er et pågående arbeid og rapporten vil oppdateres årlig.

Styret:



Arnfred Lennart Berntsen
Styrets leder



Trond Arne Pedersen
Styremedlem



Atle Støle
Daglig leder